

Дистанционный курс по стандарту ICF Коучинг для руководителей и HR специалистов – для руководителей и HR специалистов

Формат: авто вебинары и домашние задания в записи, для самостоятельного прохождения

Длительность: 5 модулей. Данная программа единственная в России официально аккредитована по стандарту ICF + финальный экзамен

доступ на платформе на 30 дней

Стоимость за весь курс:

Для физ лиц: 88900 руб.

Для юр лиц: 88900 руб. +10%

Скидка: стоимость уже со скидкой

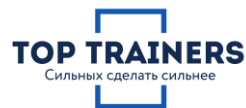
Даты проведения: с момента оплаты

Вы получите документы:

- Удостоверение о повышении квалификации «Корпоративный коучинг по международному стандарту ICF»

МОДУЛЬ 1 КОУЧИНГ В ОРГАНИЗАЦИИ

- Определение коучинга
- КОМПЕТЕНЦИЯ 1 – Соответствие этическим нормам коуча и профессиональным стандартам
- Рамка конечного результата
- КОМПЕТЕНЦИЯ 2 – заключение коучингового соглашения
- КОМПЕТЕНЦИЯ 10 – планирование и постановка целей
- Вопросы коуча, настройка на результат
- Внутренний и внешний маркетинг в организации
- Тестирование по Модулю 1
- Задание – Эссе – Внедрение коучинга в организации



МОДУЛЬ 2 СОВМЕСТНОЕ СОЗДАНИЕ ОТНОШЕНИЙ. ОСНОВЫ КОРПОРАТИВНОЙ МОТИВАЦИИ

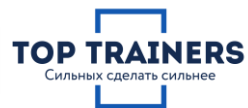
- Уровни доверия и определения идеального клиента. Готовность к изменениям
- Пирамида логических уровней
- Преодоление конфликтов в команде
- КОМПЕТЕНЦИЯ 3 – установление доверительных отношений с клиентом
- Модель 3-го уровня коучинга
- КОМПЕТЕНЦИЯ 4 – коучинговое присутствие
- КОМПЕТЕНЦИЯ 5- активное слушание
- Пирамида мотивации
- КОМПЕТЕНЦИЯ 6 – постановка сильных вопросов
- Тестирование по Модулю 2

МОДУЛЬ 3 ПЛАНИРОВАНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И НОВЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

- Фасилитация в коучинге
- Групповая стратегическая сессия
- КОМПЕТЕНЦИЯ 9 – проектирование действий
- Планирование и достижение целей
- КОМПЕТЕНЦИЯ 8 – стимулирование осознания клиента
- Мышление за рамками. Выход из тупиковых ситуаций
- Поиск необходимых ресурсов
- Поиск ответов из различных ролей. Стол менторов
- Тестирование к Модулю 3

МОДУЛЬ 4 ПЛАНИРОВАНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И НОВЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

- КОМПЕТЕНЦИЯ 7 – прямое общение
- КОМПЕТЕНЦИЯ 11 – управление прогрессом и ответственностью
- Стимулирование осознания и Проектирование действий
- Постановка сильных вопросов и Проектирование действий
- Системное мышление в коучинге. Рефрейминг
- Лидерство + Заключение коучингового соглашения +Коучинговое приветствие. Маркетинг коучинга+Соответствие этическим нормам
- Роль менеджера-коуча



- Тестирование по Модулю 4

МОДУЛЬ 5 КОМАНДНЫЙ КОУЧИНГ

- Коучинг команд
- Управление групповой динамикой в командной коучинге
- Сплочение команды
- Идентификация команды. Ценности, миссия, стратегия
- Командная ролевая модель
- Фасилитация в решении проблемных задач
- Итоговое тестирование по Модулю 5

МОДУЛЬ 6 ПОДГОТОВКА К ФИНАЛЬНОМУ ЭКЗАМЕНУ ПО КУРСУ

- Выстраивание отношений
- Создание отношений
- Эффективные коммуникации
- Фасилитация обучения и достижения результатов