

## Программа «КОРПОРАТИВНЫЙ КОУЧИНГ»





## **Вы получите:**

1. Международный сертификат и диплом о профессиональной переподготовке
2. Сертификат Approved Coaching Training Program ICF для 5 модульной программы
3. Сертификат approved Coaching Specific Training Hours для 4 модульной программы
4. Выход на сертификацию по уровням ACC, PCC и MCC по стандарту ICF
5. Комплексные ЗУН и установки для использования коучинга
6. Модель управления прогрессом и ответственностью
7. Маркеры компетенций
8. Инструменты внедрения коучинговой культуры
9. Инструменты коучинга при подборе и адаптации персонала
10. 5 способов выхода из сложных ситуаций
11. Инструменты Executive coaching
12. Инструменты коучинга в обучении и развитии персонала
13. Инструменты коучинга в создании и взаимодействии в команде
14. Инструменты коучинга для внедрения и управления изменениями

## Модуль 1

### Компетенция 1

1. Соответствие этическим нормам и профессиональным стандартам.
2. Определение коучинга.
3. История и место инструмента для HR компании.
4. Ключевые запросы в компании:
5. Коучинг в подборе персонала
6. Коучинг в ассессмент
7. Коучинг в обучении.
8. Коучинг - ИПР.
9. Коучинг в проектах.
10. Executive коучинг.
11. Коучинг команд.
12. Зоны ответственности в коучинге.
13. Рамка конечного результата.
14. Этические нормы в коучинге.
15. Разбор кейсов. Групповая работа.
16. Роль и результат в коучинге.
17. Сопротивление коучингу на разных уровнях.
18. Разбор кейсов.
19. Маркеры компетенции



## Компетенция 2

1. Заключение коучингового соглашения. Двусторонние, трехсторонние и групповые контракты.
2. Отчетность и конфиденциальность.
3. Разбор кейсов.
4. Маркеры компетенции.



## Компетенция 10

1. Планирование и постановка целей.
2. Выяснение истинной цели.
3. Критерии эффективной цели. SMARTЕ
4. Окно ДжоХари.
5. Колесо фокусировки цели.
6. Разбор кейсов.
7. Маркеры компетенции.
8. Внутренний и внешний маркетинг коучинга в организации.

## Модуль 2

### Компетенция 3

1. 12 вопросов Gallup
2. Положительные аспекты стресса
3. Уровни доверия и определение идеального клиента.
4. Готовность к изменениями.
5. Пирамида Дилтса
6. Преодоление конфликтов в команде.
7. Разбор кейсов.
8. Маркеры компетенции.



### Компетенция 4

1. Позиция коуча
2. Три уровня коучинга
3. Разбор кейсов.
4. Маркеры компетенции.

### Компетенция 5

1. Выяснение истинной цели.
2. Критерии эффективной цели. SMARTЕ
3. Окно ДжоХари.
4. Колесо фокусировки цели.
5. Разбор кейсов.
6. Маркеры компетенции.
7. Внутренний и внешний маркетинг коучинга в организации.

## Модуль 3

### Компетенция 7

1. Лидерство и Executive коучинг.
2. Формула изменений.
3. Вызовы
4. Разбор кейсов.
5. Маркеры компетенций.
6. 4 шаговая модель изменений.
7. Разбор кейсов.



### Компетенция 2

1. Развивающая ОС.
2. Ситуационное управление.
3. Основы системного мышления.
  4. Прогулка к мастерству.
  5. Квантовая благодарность.
  6. Разбор кейсов.
  7. Маркеры компетенции.
  8. Создание миссии команды.
9. Основы командообразования по д-ру Белбину.
10. Преодоление сопротивлений



## Модуль 5

### Executive coaching

1. Ожидания и ключевые запросы.
2. Юридическая подготовка
3. Ответственность.
4. Модели взаимодействия.
5. Ключевые проблемы работы.
6. Разбор кейсов.



### Подготовка к экзамену на международную сертификацию



1. Минимальные требования.
2. Подготовка документов.
3. Процедура регистрации.
4. Блоки тестирования.
5. Настройка на экзамен.
6. Тестовый экзамен.